

COMUNE DI BORGO CHIESE
PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE N. 128
DI DATA 11.06.2024

DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO BASE 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA PRESSO IL SERVIZIO TECNICO.
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro, addì undici del mese di maggio, nella residenza municipale, il sottoscritto Segretario comunale

A S S U M E

la seguente determinazione.

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO BASE 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA PRESSO IL SERVIZIO TECNICO.
-----------------	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

Considerato che con deliberazione n. 60 del 16.05.2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., la Giunta comunale, per quanto dettagliatamente motivato nelle premesse del provvedimento e alla luce di quadro normativo ivi richiamato, ha adottato l'atto di indirizzo stabilendo le modalità di attuazione in materia di assunzione del personale e più precisamente:

- concorso pubblico per esami di un Assistente tecnico categoria C livello Base 1^ posizione organizzativa, a tempo pieno e indeterminato, presso il servizio tecnico;

Dato atto che con il medesimo provvedimento è stato stabilito di autorizzare il Segretario comunale, per l'attuazione delle decisioni in merito all'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura della figura professionale suddetta da assegnare al servizio tecnico comunale.

Ritenuto opportuno attivare la procedura per l'indizione del concorso pubblico, approvando il bando per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Assistente tecnico categoria C livello Base, 1^ posizione retributiva, presso il servizio tecnico come da atto di indirizzo espresso dalla Giunta comunale con proprio provvedimento.

Accertata la necessità di indire, in esecuzione dell'indirizzo formalizzato dalla Giunta comunale con la deliberazione sopra richiamata, la procedura di concorso pubblico per esami per l'assunzione in ruolo di un dipendente sul posto di che trattasi.

Visto lo schema del bando di concorso allegato "Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di Assistente tecnico categoria C livello Base, 1^ posizione retributiva, presso il servizio tecnico del Comune di Borgo Chiese".

Visto l'art. 8, comma 3.1 della L. P. 27/2010 – così come modificato dall'art. 12 della L.P. 28.12.2020 n. 16 (manovra finanziaria 2021) in materia di procedure di assunzione, secondo cui, a decorrere dal 2021 "i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019".

Richiamata la normativa vigente in materia di disciplina delle assunzioni del personale dei Comuni stabilita nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023, sottoscritto il 28.11.2023, dove al punto 6 – Disciplina del personale dei Comuni – si conferma la disciplina in materia di personale introdotta con il Protocollo di finanza locale 2022, disciplinata nello specifico nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della Giunta Provinciale n. 1798 del 07.10.2022 e n. 726 del 28.04.2023.

Visto il comma 2.1. dell'art. 8 della L.P. 7/1997, introdotto dall'art. 7, comma 1, della L.P. 06 agosto 2019, n. 5, il quale prevede che le nuove assunzioni tramite le procedure di mobilità volontaria o concorsuali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e dato atto che la verifica effettuata tramite <https://www.agenzialavoro.tn.it/Personale-in-eccedenza> ha dato esito negativo, come dichiarazione del 20 maggio 2024, acquisita al protocollo al numero 4193 di pari data.

Visti:

- lo Statuto comunale,
- il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 27.07.2022, esecutiva;
- la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 22 del 26.06.2023 di modifica della Tabella A) allegata al Regolamento organico del personale;
- il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 31.07.2023, esecutiva;
- I decreti di nomina dei responsabili di servizio per l'assunzione degli atti di natura gestionale;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 38 dd. 19.12.2023 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026.
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 dd. 19.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e la nota integrativa.
- l'atto programmatico di indirizzo 2024 (bilancio di previsione finanziario 2024-2026), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 17.01.2024.
- la deliberazione n. 47 del 29.04.2024, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2024/2026 (P.I.A.O.).
- le disposizioni del Titolo IV dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007, in particolare gli articoli 14, 15 e 16;
- l'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.
- il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 - “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 - “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42)”.
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..
- il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE 2016/679.
- il D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii..

- il Regolamento di contabilità comunale approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 30.04.2019 e modificato con successiva deliberazione consiliare n. 17 del 22.06.2020.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m., l'impegno riferito alla spesa dipendente dall'assunzione che si andrà eventualmente a perfezionare, si costituirà annualmente sui relativi stanziamenti con l'approvazione del bilancio di previsione e successive variazioni, senza la necessità di ulteriori atti,

D E T E R M I N A

1. Di indire, per le motivazioni meglio esposte nelle premesse, la pubblica procedura di concorso pubblico per esami inerente la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di "Assistente tecnico categoria C livello Base, 1^ posizione retributiva, presso il servizio tecnico".
2. Di approvare il relativo bando di concorso pubblico per esami ed il modulo domanda di ammissione Allegati 1 e 2 allegato A alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di disporre la pubblicazione del predetto bando all'Albo telematico del Comune di Borgo Chiese, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente/bando di concorso", sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige, nonché di darne adeguata pubblicità ai sensi dell'art. 76, comma 1, del più volte citato CCPL 2016/2018.
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente determinazione sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5, 13 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.
5. Di specificare altresì che, ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso il presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, previo esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi degli artt. 63 e 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Fioroni Lara

VISTO attestante la copertura finanziaria, ai fini del controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Floriani Erika
(firmato digitalmente)